

ETİK ÇALIŞAN POLİTİKASI

Şirketimiz; insan haklarına saygılı, adil, dürüst, sorumlu ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder. Bu politika; ILO çalışma ilkeleri, ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Rehberi ve ulusal mevzuata uygunluk temelinde hazırlanmış olup, tüm çalışanlar ve şirket adına hareket eden tüm kişi ve kuruluşlar, tedarikçiler ve iş ortakları için bağlayıcıdır.

1. Sıfır Tolerans İlkesi

Şirketimiz, aşağıdaki etik olmayan davranışlara karşı kesin ve koşulsuz sıfır tolerans uygular:

Rüşvet

Yolsuzluk

Dolandırıcılık

Ayrımcılık

Taciz

Zorbalık ve Saygısız Davranışlar

Çocuk işçi, zorla çalıştırma gibi ILO'ya aykırı uygulamalar

İş sağlığı ve güvenliğini kasıtlı ihlal

Kötü niyetli dijital kullanım ve veri ihlalleri

Bu tür davranışlar, şirket kültürümüz ve sosyal sorumluluk anlayışımızla bağdaşmamaktadır.

2. Sosyal Uyumluluk ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz;

ILO'nun temel çalışma ilkelerine (çocuk işçiliği yasağı, zorla çalıştırmanın önlenmesi, örgütlenme özgürlüğü, eşitlik ve ayrımcılık yasağı) uyar.

ISO 26000'in insan hakları, çalışma uygulamaları, etik davranış ve kurum yönetimi prensiplerini benimser.

Çalışanların refahı, güvenliği ve adil çalışma koşulları için sorumluluk taşır.

Tedarikçilerin ve iş ortaklarının da bu ilkelere uygun hareket etmesini bekler.



Genel Müdür

ÖMER FARUK İBRAHİMAĞAOĞLU